

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

Istituto Comprensivo di Lariano

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado
Via Urbano IV n. 3 – 00076 Lariano (Rm)

XXXIX Distretto Scolastico - Ambito Territoriale 15

C.F. 95002200582 - Codice Meccanografico RMIC8BR004 Tel. 06/964 98 742

Indirizzo P.E.O rmic8br004@istruzione.it Indirizzo Pec RMIC8BR004@PEC.ISTRUZIONE.IT

Sito Internet: <http://www.comprensivolariano.edu.it>

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 : Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)

Codice identificativo progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-52040 "Insieme verso il Futuro"
CUP: F54D21000830006;

AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA – D.M. 19 del 02/02/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
- VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;
- VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;
- VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
- VISTO** il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;



- VISTO** il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- VISTO** il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;
- VISTO** il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'articolo 44, comma 1, lett. i) e l'art. 47, comma 5;
- VISTO** il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;
- VISTO** il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;
- VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;
- VISTA** la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;
- VISTA** la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);
- VISTO** il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;
- VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;
- VISTA** la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;



- VISTA** la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;
- VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 23 febbraio 2023 che ha modificato la tabella A allegata al sopra citato decreto MEF del 6 agosto 2021»;
- VISTO** l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»;
- VISTA** la Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1: Potenziamento dell'Offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).
- VISTO** che il nostro Istituto ha provveduto ad inoltrare il progetto preliminare entro la data del 04/10/2024;
- VISTO** che il Direttore Generale ha provveduto a controfirmare l'accordo di Concessione con prot. 0140174 del 12/10/2024, che costituisce la formale autorizzazione e l'assegnazione di fondi per la realizzazione del progetto, per un importo pari a € 79.242,44;
- VISTO** l'allegato 1 del decreto Ministeriale n. 19/2024 “Tabella di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea d'investimento 1.4 per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, nell'ambito della missione 4 – Componente 1 – del PNRR – ove risulta assegnata a questa istituzione, la somma di € 79.242,44;
- VISTO** che i finanziamenti PNRR assegnati direttamente alle scuole - decreto ministeriale n. 19 del 2024, vengono destinati, a valere sulla linea di investimento 1.4 – Missione 4 – Componente 1 - “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica”;



VISTO il codice identificativo e il titolo del Progetto autorizzato: M4C1I1.4-2024-1322-P-52040 "Insieme verso il Futuro" – CUP: F54D21000830006;

VISTO che il Programma Annuale 2024 è stato approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 89 del 15/02/2024;

VISTA la delibera n. 154 del 19/12/2024 del Consiglio d'Istituto con la quale è stato approvato il P.T.O.F per gli anni scolastici 2025/2028;

VISTA la delibera n. 34 del 24/10/2024 del Collegio dei Docenti, di adesione al progetto;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 136 del 24/10/2024, di adesione al progetto finanziato dalla Comunità Europea di cui al D.M. 19 del 02.02.2024 – Componente 4 1 – Potenziamento dell'Offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024);

VISTO il proprio decreto di assunzione in bilancio prot. n. 6563 del 15/11/2024;

VISTO il decreto di nomina RUP, prot. 6564 del 15/11/2024;

VISTA la nota MIM prot. 58542 del 17/04/2024, consente le istruzioni Operative per le Azioni di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19);

CONSIDERATO che le attività inerenti il progetto si svolgeranno nell'a.s. 2024/2025 e dovranno concludersi entro il 15/09/2025;

VISTA la delibera del Consiglio d'istituto n. 149 del 02/12/2024, sui criteri di selezione del personale docente interno;

CONSIDERATO che per la realizzazione del suddetto progetto è necessario individuare personale docente interno per la costituzione del TEAM per la realizzazione dei percorsi di cui al progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-52040 "Insieme verso il Futuro";

VISTO il decreto di avvio procedura per selezione TEAM prot. 578 del 29/02/2025;

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

EMANA

il presente Avviso Pubblico per la selezione, mediante procedura comparativa di titoli, di n. 3 Docenti da impiegare nello svolgimento delle attività di programmazione, realizzazione e documentazione dei Percorsi didattici, formativi e di orientamento finanziati, rientranti nell'ambito delle Azioni per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione del 2 febbraio 2024, n. 19, secondo quanto di seguito specificato.

Oggetto	Funzioni	n. ore totali	Importo orario	Durata dell'incarico
TEAM PER LA PREVENZIONE	Il Team per la prevenzione	263	€ 34,00 h	Fino al 15/09/2025



<p>ONE DELLA DISPERSI ONE SCOLASTICA</p>	<p>della dispersione scolastica dovrà riunirsi con cadenza regolare per svolgimento dei seguenti compiti: analisi del contesto, individuazione degli alunni a rischio di abbandono scolastico, mappatura dei loro bisogni, per individuare le strategie e gli interventi da adottare. Il Team dovrà altresì relazionarsi con le famiglie e con eventuali partner ed enti esterni alla scuola, verificare il raggiungimento del target e del rispetto del cronoprogramma, effettuare il monitoraggio degli interventi realizzati, la verifica dello stato di avanzamento del progetto, delle differenti attività e degli effettivi risultati raggiunti</p>			<p>025, salvo eventuali proroghe e disposte dall'Unità di Missione per il PNRR</p>
--	---	--	--	--

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ART. 1- PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati potranno far pervenire la propria domanda di partecipazione alla selezione in oggetto mediante presentazione di un'istanza redatta secondo i seguenti modelli:

Allegato A): istanza di partecipazione debitamente datata e sottoscritta, corredata da curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto e da copia di un documento d'identità in corso di validità del candidato;

Allegato B): scheda di autovalutazione dei titoli, debitamente datata e sottoscritta;

Allegato C) - dichiarazioni di insussistenza condizioni di incompatibilità o inconfiribilità rilasciata ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013, della Legge n. 190/2012 e della Legge n. 165/2001.

Tutta la documentazione dovrà essere trasmessa a mezzo pec al seguente indirizzo: RMIC8BR004@pec.istruzione.it con il seguente oggetto "Contiene istanza per la nomina Docente per il Team per la prevenzione della dispersione scolastica D.M. 19/2024 - Nome e cognome del candidato", entro le ore 12:00 del settimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso.

L'Istituto scolastico non si assume alcuna responsabilità in caso di inesatte indicazioni da parte del candidato concorrente, né per eventuali ritardi imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Configureranno cause tassative di esclusione:

la presentazione dell'istanza di partecipazione oltre il termine o con mezzi non consentiti;

la presentazione del curriculum vitae non in formato europeo;

la presentazione del curriculum vitae non contenente le dichiarazioni relative agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00;

l'omissione anche di una sola firma sulla documentazione;

la presentazione di un documento di identità scaduto o illeggibile;

la dichiarazione di requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

ART. 2 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione delle candidature pervenute nei termini sarà curata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, attraverso la comparazione dei curricula pervenuti, in funzione dei criteri di valutazione di seguito specificati.



CRITERI DI VALUTAZIONE PER DOCENTE COMPONENTE DEL
Team per la prevenzione della dispersione scolastica

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTEGGIO MAX ASSEGNATO
Incarico di Funzione strumentale	2 punti per ogni a.s. compreso quello in corso (max. 4 anni)	Max 8 punti
Collaboratore del Dirigente Scolastico	5 punti per ogni a.s. compreso quello in corso (max. 4 anni)	Max 20 punti.
Responsabile di plesso	3 punti per ogni a.s. compreso quello in corso (max 4 anni)	Max 12 punti
Membro di Gruppi di lavoro	2 punti per ogni a.s. compreso quello in corso (max 4 anni)	Max 8 punti
Referente di progetto o di settore	2 punti per ogni a.s. compreso quello in corso (max 4 anni)	Max 8 punti
Partecipazione a corsi di formazione o webinar sulla dispersione scolastica documentata tramite attestato di partecipazione	Minimo 25 ore 3 punti Minimo 12 ore 2 punti Inferiori a 12 ore 1 punto	

Certificazioni informatiche	1 punto per ogni certificazione	
Referente del bullismo e cyberbullismo	2 punti per ogni a.s. compreso quello in corso (max 4 anni)	Max 8 pt.

L'orizzonte pluriennale del Piano e delle relative attività rivolte agli alunni della Scuola Secondaria di primo grado rende necessario che il personale selezionato:

- sia in servizio come docente presso la Scuola Secondaria di primo grado "A. Campanile";
- abbia un contratto a tempo indeterminato con titolarità presso l'IC di Lariano.

Le attività del Team saranno espletate in orario extrascolastico e rendicontate attraverso time-sheet e secondo quanto indicato dalle competenti Autorità.

Per il Team sono previste 263 ore totali, retribuite con la somma di € 34,00 lordo Stato , da ripartire tra i componenti in base alle attività effettivamente svolte .

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 e del D. lgs. 101/2018, i dati raccolti saranno trattati solo per finalità istituzionali connesse alla presente procedura comparativa.

Il presente Avviso interno verrà pubblicato sul sito istituzionale della scuola, in amministrazione Trasparente e nella sezione dedicata appositamente ai progetti finanziati dal PNRR.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Patrizia Fiaschetti
