



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo di Lariano
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado
Via Urbano IV n. 3 – 00076 Lariano (Rm)
XXXIX Distretto Scolastico - Ambito Territoriale 15
C.F. 95002200582 - Codice Meccanografico RMIC8BR004
Indirizzo P.E.O. rmic8br004@istruzione.it Indirizzo Pec rmic8br004@PEC.ISTRUZIONE.IT
Presidenza 06/96490296 – DSGA tel. 06/9655480 – Ufficio Didattica 06/96490056
Ufficio Personale tel. 06/96498742
Sito Internet: <http://www.comprensivolariano.it>



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2017/2018

Legittimità giuridica

(art.40 bis, comma 5 D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n°25 del 19/07/2012).

Il Dirigente Scolastico

Premesso

- che in data 26/01/2018 tra il Dirigente Scolastico dell'I.C. Via Urbano IV, 3 di Lariano (RM) e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.6, comma 2 del CCNL29/11/2007;

-che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTA la cir. N° 25 prot 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la delibera n. 29 del 13/01/2016 con la quale il Collegio dei Docenti ha deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2016/2019;

VISTA la delibera n. 94 del 14/01/2016 con la quale il Consiglio d'Istituto ha deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2016/2019;

VISTA la Nota MIUR n. 19107 28/09/2017 con la quale sono state comunicate le assegnazioni finanziarie per il funzionamento amministrativo e didattico e l'ammontare dei compensi relativi al Mof a.s. 2017-2018;

VISTA la relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal D.S.G.A;

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 26/01/2018.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 26/01/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2017-2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Isabella Pitone RSU di Istituto: Maestra Anna Maria Abbate (Unicobas), Prof.ssa Sabrina Verri (Cisl Scuola); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc/Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals, Federazione Nazionale Gilda-Unams. R.S.U. firmatarie dell'ipotesi: Maestra Anna Maria Abbate (Unicobas), Prof.ssa Sabrina Verri (Cisl Scuola); Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: Cisl Scuola Nadia Durante;
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo di Lariano.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disposizioni generali Sistema delle Relazioni Sindacali Personale docente ed Ata Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Disposizioni finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto firmata in data 26/01/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano Triennale per l'Integrità e la Trasparenza di questa amministrazione è stato adottato in data 29/06/2016, assunto al protocollo con n.2961/A43 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Per delineare il quadro di quanto regolamentato si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto, individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni al personale docente ed Ata con modalità trasparenti e condivise, individua i criteri per l'attribuzione del trattamento economico accessorio e le modalità di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La parte economica delinea un impiego dei fondi disponibili volto a retribuire le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa Triennale ed il Piano di Miglioramento dell'istituzione scolastica.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF, piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni:

Area delle attività didattiche e di progetto

Svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività progettuali, di laboratorio, di individualizzazione, recupero e sostegno; di continuità e orientamento.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia in riferimento agli interventi educativi e ai rapporti con gli studenti

e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, coordinatori e referenti dei plessi, figure strumentali, figure dedicate ad interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, tutor docenti in anno di formazione e prova, componenti di commissioni.

Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche e amministrative; per i collaboratori scolastici al supporto degli alunni e allo svolgimento del ruolo di incaricati del primo soccorso). Sono state previste attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che risultano connesse prevalentemente per i collaboratori scolastici alla sostituzione colleghi assenti e al supporto ai progetti di ampliamento dell'offerta formativa; per gli assistenti amministrativi a tutti i maggiori carichi di lavoro relativi ai processi di innovazione in atto.

Il Contratto di Istituto è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le diverse attività programmate ; verrà riconosciuto il lavoro e corrisposto il compenso in base ai criteri di durata e di intensità della prestazione richiesta per l'espletamento dello specifico incarico, attraverso il computo delle ore effettive di attività prestata e documentata o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro; la somma sarà erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

F.I.S. MIUR 2017 – 2018

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE LORDO DIPENDENTE	€ 55.313,37
--	-------------

MAGGIORE ACCREDITO 2016-2017	€ 785,74
------------------------------	----------

da cui si sottraggono

INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	5.640,00
INDENNITÀ DI DIREZIONE SOSTITUTO DEL DSGA	551,33

COMPENSO PRIMO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.100,00
COMPENSO SECONDO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.100,00

FIS RICALCOLATO	45.707,78
-----------------	-----------

F.I.S ATA (30%)	13.712,33
ECONOMIE ATA	796,83
TOTALE FIS ATA RICALCOLATO	14.509,16
F.I.S DOCENTI (70%)	31.995,45

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lg.vo 150/2009.

D) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

E) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

F) Risultati attesi

La proposta di contratto integrativo è finalizzata al miglioramento del servizio di istruzione in termini di innalzamento dei livelli di apprendimento degli alunni e di erogazione dei servizi poiché consente di retribuire il maggiore impegno del personale docente ed ata coinvolto nell'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Il contratto integrativo rappresenta pertanto uno strumento efficace per sostenere il processo di innovazione didattica, organizzativa ed amministrativa dell'Istituto attraverso l'efficace ed efficiente utilizzo delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

Lariano, 09/02/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Isabella Pitone

Documento firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale
e normativa connessa